

Modificări rezolvare indemnizații asigurări sociale 2026

Sinteză modificări legislative concedii medicale 2026

1. Diminuarea cu o zi (regula generală)

Perioada de aplicare: 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027

Conform OUG 91/2025, pentru certificatele medicale eliberate în acest interval, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătesc prin diminuarea cu o zi.

În perioada 1 februarie – 31 mai 2026, neplata primei zile se aplică tuturor indemnizațiilor prevăzute de OUG nr. 158/2005, cu excepția concediului medical pentru izolare (cod indemnizație 51).

2. Cine suportă indemnizațiile

Temei legal: Ordinul MS/CNAS nr. 521/500/2026, aplicabil 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027:

- **Angajator:** din ziua a doua până inclusiv în a 6-a zi de incapacitate temporară de muncă (excepție: izolare, conform Legii 136/2020).
- **FNUASS (asigurări sociale):** din ziua următoare celei suportate de angajator, până la încetarea incapacității/pensionare; sau din a 2-a zi pentru indemnizațiile suportate integral de FNUASS.
- **Formula „NZLCM-1”** (Norme – Ordin 521/500/27.02.2026) se referă la zile lucrătoare din concediu, deci se scade prima zi lucrătoare.

3. Concediu „în continuare” pentru același episod de boală

Perioada de aplicare: de la 18 mai 2026

Prin Legea nr. 64/2026 (care modifică OUG 91/2025), diminuarea se aplică o singură dată, indiferent de câte certificate se eliberează pentru același episod de boală.

- **Certificate eliberate 1–17 mai 2026:** prima zi nu se plătește.
- **Certificate eliberate de la 18 mai 2026:** se plătește și prima zi, chiar dacă episodul a început anterior (interpretare CNAS, în așteptarea normelor oficiale actualizate).

4. Excepții suplimentare de la diminuare

Începând cu data de 1 iunie 2026, prevederile privind **diminuarea indemnizației de concediu medical cu o zi nu se aplică** nici în cazul concediilor medicale prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c), d¹) și e) din OUG nr.158/2005, respectiv:

- concedii medicale pentru maternitate;
- concedii medicale pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
- concedii medicale pentru risc maternal;
- concedii medicale acordate bolnavilor incluși în programele naționale de sănătate;
- certificate de concediu medical eliberate pentru bolnavi în regim de spitalizare.

Notă: excepția privind accidentele de muncă sau bolile profesionale (Legea nr. 346/2002) este valabilă permanent, nu doar începând cu 1 iunie 2026.

5. Recalcularea indemnizațiilor pentru boala obișnuită din luna precedentă

Perioada de aplicare: de la 1 iulie 2026

Conform OUG 89/2025, nu se mai depune declarație rectificativă la D112 pentru luna precedentă atunci când în luna curentă există un certificat medical cu cod 01 în continuare care duce la schimbarea procentului de calcul a indemnizației.

Corecția se va reflecta direct în luna curentă, astfel:

indemnizație recalculată 07/2026 = rest indemnizație 06/2026 + indemnizație 07/2026

Calendarul aplicării modificărilor

Data	Ce se schimbă
1 feb 2026	Start diminuare cu 1 zi (regula generală)
1–17 mai 2026	Concedii „în continuare”: prima zi nu se plătește
18 mai 2026	Legea 64/2026: diminuare o singură dată per episod, indiferent de nr. certificatelor
1 iun 2026	Excepții noi: maternitate, oncologie, risc maternal, programe naționale, spitalizare
1 iul 2026	Nu se mai depune rectificativă D112 – recalcul diferență indemnizație direct în luna curentă
31 dec 2027	Expiră regimul de diminuare cu o zi

Mod de operare în Salarii WinMENTOR a modificărilor implementate

Versiunea 26.031/1

SALARII - Rezolvare indemnizații asigurări sociale:

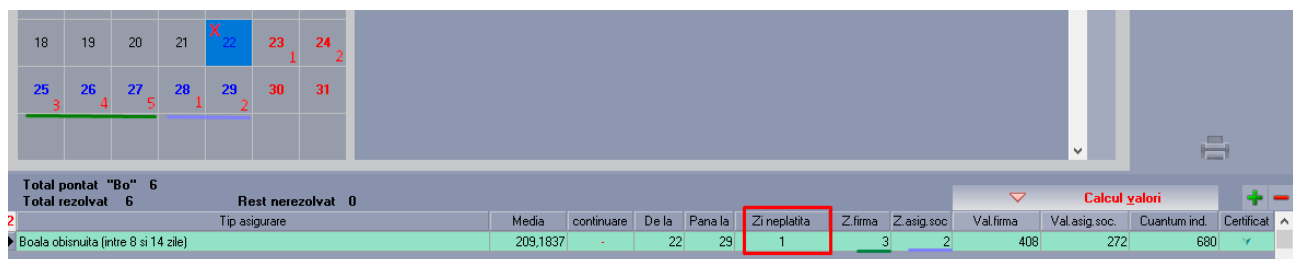
A fost adăugată în macheta de rezolvare Indemnizații căsuța *Zi Neplatită* cu valori posibile:

- 0 - valoarea implicită - semnifică faptul că acel concediu medical va avea toate zilele plătite,
- 1 – concediul medical respectiv are o zi neplatită.

Atenție!

După setarea zilei neplătite, redistribuirea zilelor plătite de Firma și Asigurările Sociale trebuie făcută manual.

Exemplu de rezolvare concediu medical cu zi neplatită, în care numărarea celor 5 zile plătite de angajator începe cu a doua zi calendaristică de concediu, următoarele zile fiind cele plătite de asigurările sociale.



The screenshot shows a calendar grid with dates from 18 to 31. A date is selected, and a table below it displays the resolution details for a medical leave.

Total pontat "Bo" 6		Total rezolvat 6		Rest nerezolvat 0		Calcul valori										
Tip asigurare						Media	continuare	De la	Pana la	Zi neplatita	Z.firma	Z.asig.soc	Val.firma	Val.asig.soc.	Cuatum ind.	Certificat
Boala obisnuita (intre 8 si 14 zile)						209,1837	-	22	29	1	3	2	408	272	680	✓

Versiunea 26.031/3

SALARII - Rezolvare indemnizații asigurări sociale:

- S-a eliminat restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru cazul în care prima zi a concediului medical este zi liberă legală;
- Au fost introduse mesaje suplimentare de atenționare a utilizatorului privind repartizarea manuală a zilelor rezolvate, precum și asupra necesității recalculului de valori în cazul în care s-au modificat zilele;
- S-a eliminat restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru concediile medicale în continuare.

Versiunea 26.071/1

1. Rezolvare indemnizații asigurări sociale – Zi neplatită:

Începând cu luna iunie 2026

- S-a reintrodus restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru concediile medicale în continuare.

- Exemplu operare *Zi neplătită* care ar fi aparținut firmei de plată:

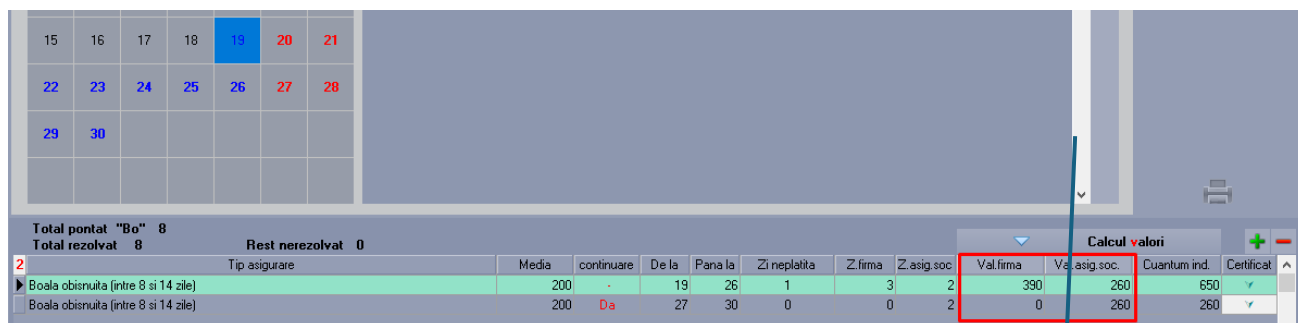
Exemplu *Zi operare* care ar fi aparținut Asigurărilor sociale de plată:

Clasificare: Public

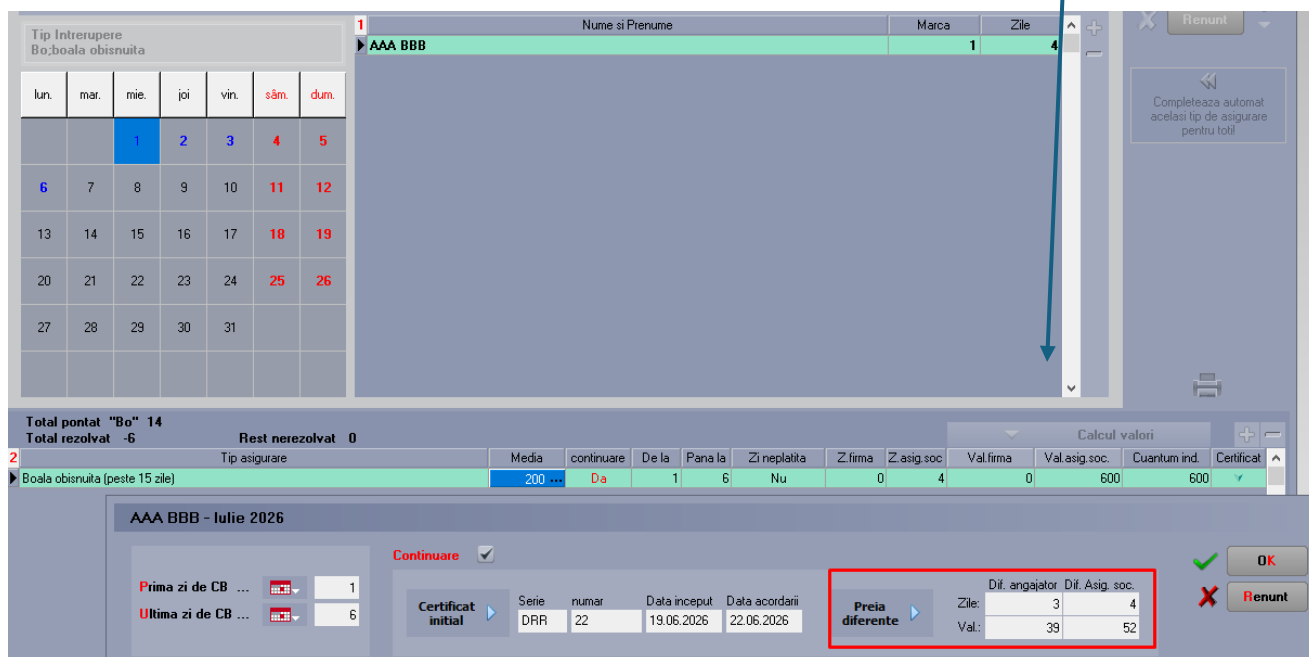
Exemplu de calcul a diferențelor pentru cazul în care în luna anterioară am 2 certificate care însumează 12 zile și sunt rezolvate cu indemnizația de Boală obișnuită (între 8 și 14 zile), respectiv valorile indemnizației sunt calculate cu procentul de 65%.

În luna curentă avem de înregistrat un certificat medical în continuarea celor 2, astfel încât se ajunge la un total de 16 zile calendaristice, ceea ce duce la rezolvarea indemnizației cu Boală obișnuită (peste 15 zile) cu calculul valorilor cu procent de 65%, inclusiv pentru certificatele anterioare.

Luna anterioară



Luna curentă



În grila de *Recalcul salarii*, valorile indemnizațiilor vor cuprinde totalul dintre diferența pentru indemnizațiile din luna anterioară + indemnizația din luna curentă.

AAA BBB	1
Salar tarifar	4.500
Zile contract activ	19
Ore lucrate	152
Zile Cb+	4
Salar realizat	3.717
Salar ora	24.4565
Indemniz.CB societate	39
Indemniz.CB asig.soc.	652
Venit brut ore lucrate	4.408
Venit brut baza de calcul	4.408
Total contributii angajat	1.543
Venit net TOTAL	2.865
Deducere de baza	822
Venit baza calcul impozit	2.043
Impozit calculat	204
Baza calcul impozit plata	2.043
Impozit de plata	204
Salar net	2.661
Contributii angajator	84,51
Rest de plata	2.661

Review-uri document

Rev. 1.0 07.10. 2026