

Modificări rezolvare indemnizații asigurări sociale 2026

Sinteză modificări legislative concedii medicale 2026

1. Diminuarea cu o zi (regula generală)

Perioada de aplicare: 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027

Conform OUG 91/2025, pentru certificatele medicale eliberate în acest interval, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate se calculează și se plătesc prin diminuarea cu o zi.

În perioada 1 februarie – 31 mai 2026, neplata primei zile se aplică tuturor indemnizațiilor prevăzute de OUG nr. 158/2005, cu excepția concediului medical pentru izolare (cod indemnizație 51).

2. Cine suportă indemnizațiile

Temei legal: Ordinul MS/CNAS nr. 521/500/2026, aplicabil 1 februarie 2026 – 31 decembrie 2027:

- **Angajator:** din ziua a doua până inclusiv în a 6-a zi de incapacitate temporară de muncă (excepție: izolare, conform Legii 136/2020).
- **FNUASS (asigurări sociale):** din ziua următoare celei suportate de angajator, până la încetarea incapacității/pensionare; sau din a 2-a zi pentru indemnizațiile suportate integral de FNUASS.
- **Formula „NZLCM-1”** (Norme -Ordin 521/500/27.02.2026) se referă la zile lucrătoare din concediu, deci se scade prima zi lucrătoare.

3. Concediu „în continuare” pentru același episod de boală

Perioada de aplicare: de la 18 mai 2026 Prin Legea nr. 64/2026 (care modifică OUG 91/2025), diminuarea se aplică o singură dată, indiferent de câte certificate se eliberează pentru același episod de boală.

- **Certificate eliberate 1–17 mai 2026:** prima zi nu se plătește.

- **Certificate eliberate de la 18 mai 2026:** se plătește și prima zi, chiar dacă episodul a început anterior (interpretare CNAS, în așteptarea normelor oficiale actualizate).

5. Excepții suplimentare de la diminuare

Începând cu data de **1 iunie 2026**, prevederile privind **diminuarea indemnizației de concediu medical cu o zi nu se aplică** nici în cazul concediilor medicale prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. c), d¹) și e) din OUG nr.158/2005, respectiv:

- concedii medicale pentru maternitate;
- concedii medicale pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice;
- concedii medicale pentru risc maternal;
- concedii medicale acordate bolnavilor incluși în programele naționale de sănătate;
- certificate de concediu medical eliberate pentru bolnavi în regim de spitalizare.

Notă: excepția privind accidentele de muncă sau boala profesională (Legea nr. 346/2002) este valabilă permanent, nu doar începând cu 1 iunie 2026.

6. Recalcularea indemnizațiilor pentru boala obișnuită din luna precedentă

Perioada de aplicare: de la 1 iulie 2026

Conform OUG 89/2025, nu se mai depune declarație rectificativă la D112 pentru luna precedentă atunci când în luna curentă exista un certificat medical cu cod 01 în continuare care duce la schimbarea procentului de calcul a indemnizației.

Corecția se va reflecta direct în luna curentă, astfel :

indemnizație recalculată 07/2026 = rest indemnizație 06/2026 + indemnizație 07/2026

Calendarul aplicării modificărilor

Data	Ce se schimbă
1 feb 2026	Start diminuare cu 1 zi (regula generală)
1–17 mai 2026	Concedii „în continuare”: prima zi nu se plătește
18 mai 2026	Legea 64/2026: diminuare o singură dată per episod, indiferent de nr. certificatelor
1 iun 2026	Excepții noi: maternitate, oncologie, risc maternal, programe naționale, spitalizare
1 iul 2026	Nu se mai depune rectificativă D112— recalcul diferența indemnizație direct în luna curentă
31 dec 2027	Expiră regimul de diminuare cu o zi

Mod de operare în Salarii WinMENTOR a modificărilor implementate

Versiunea 26.031/1

SALARII - Rezolvare indemnizații asigurări sociale:

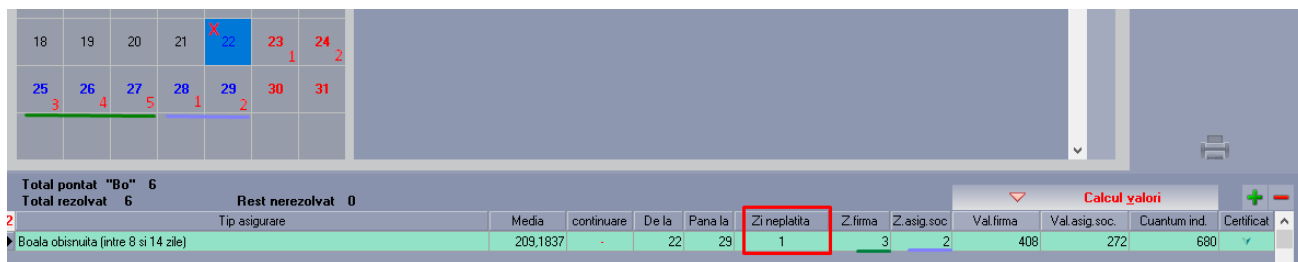
A fost adăugată în macheta de rezolvare Indemnizații căsuța *Zi Neplatita* cu valori posibile:

- 0 - valoarea implicită - semnifica faptul ca acel concediu medical va avea toate zilele plătite,
- 1 – concediul medical respectiv are o zi neplătită.

Atenție!

După setarea zilei neplătite, redistribuirea zilelor plătite de Firma și Asigurările Sociale trebuie făcută manual.

Exemplu de rezolvare concediu medical cu zi neplătită, în care numărarea celor 5 zile plătite de angajator începe cu a doua zi calendaristică de concediu, următoarele zile fiind cele plătite de asigurările sociale.



The screenshot displays a calendar grid for the month of June 2026. The dates 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, and 31 are visible. The date 22 is highlighted in blue, indicating it is the start of the leave. Below the calendar, there is a table with the following data:

Total pontat "Bo" 6		Total rezolvat 6		Rest nerezolvat 0		Calcul valori							
Tip asigurare	Media	continuare	De la	Pana la	Zi neplatita	Z.firma	Z.asig.soc	Val.firma	Val.asig.soc.	Cuantum ind.	Certificat		
Boala obisnuita (intre 8 si 14 zile)	209,1837	-	22	29	1	3	2	408	272	680	✓		

Versiunea 26.031/3

SALARII - Rezolvare indemnizații asigurări sociale:

- S-a eliminat restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru cazul în care prima zi a concediului medical este zi liberă legală;
- Au fost introduse mesaje suplimentare de atenționare a utilizatorului privind repartizarea manuală a zilelor rezolvate, precum și asupra necesității recalculului de valori în cazul în care s-au modificat zilele;
- S-a eliminat restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru concediile medicale în continuare.

Versiunea 26.071/1

1. Rezolvare indemnizații asigurări sociale – Zi neplătită:

Începând cu luna iunie 2026

- S-a reintrodus restricția privind completarea câmpului *Zi neplatită* pentru concediile medicale în continuare.

- Având în vedere structura declarației D112 începând cu luna iulie 2026, este necesar a se cunoaște dacă ziua neplătită este de la firmă sau de la asigurările sociale, modul de editare a acestuia în machetă s-a schimbat, putând lua 3 valori:
 - Nu - concediu medical va avea toate zilele plătite (se încadrează în excepții)
 - Zi firma – concediul medical are o zi neplătită care ar fi revenit Firmei pentru plată,
 - Zi asig. soc – concediu medical are o zi neplătită care ar fi revenit Asigurărilor sociale pentru plată.

Exemplu operare Zi neplătită care ar fi aparținut firmei de plată:

22	23	24	25	26	27	28
29	30					

<

Exemplu zi operare care ar fi aparținut Asigurărilor sociale de plată:

15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Total pontat "Bo" 6

Total rezolvat 6

Rest nerezolvat 0

2. Rezolvare indemnizații asigurări sociale - Recalcularea indemnizațiilor pentru boală obișnuită din luna precedentă

Începând cu luna Iulie 2026, la rezolvarea mediei pentru certificatele medicale în continuare de boală obișnuită, s-au introdus câmpuri noi pentru diferențele aferente indemnizațiilor inițiale de luna trecută pentru care s-a schimbat procentul de calcul în luna curentă.

Valorile diferențelor pentru angajator și/sau asigurările sociale vor fi aduse automat (acolo unde este cazul) atunci când se bifează căsuța de continuare și se face legatura cu certificatul inițial. Valorile sunt editabile și pot fi ajustate manual.

Observație: În luna anterioară pot avea un certificat medical inițial urmat de unul sau mai multe în continuare. În acest caz, în luna curentă, în caz de schimbare a indemnizației cu care se rezolvă tot episodul de boală, se vor calcula diferențele pe toate certificatele

medicale din luna anterioară implicate.

Exemplu de calcul a diferențelor pentru cazul în care în luna anterioară am 2 certificate care însumează 12 zile și sunt rezolvate cu indemnizația de Boală obișnuită (între 8 și 14 zile), respectiv valorile indemnizației sunt calculate cu procentul de 65%.

În luna curentă avem de înregistrat un certificat medical în continuarea celor 2, astfel încât se ajunge la un total de 16 zile calendaristice, ceea ce duce la rezolvarea indemnizației cu Boală obișnuită (peste 15 zile) cu calculul valorilor cu procent de 65%, inclusiv pentru certificatele anterioare.

Luna anterioară

Media	continuare	De la	Pana la	Zi neplatita	Z.firma	Z.asig.soc	Val.firma	Val.asig.soc	Quantum ind.	Certificat
200	-	19	26	1	3	2	390	260	650	✓
200	Da	27	30	0	0	2	0	260	260	✓

Luna curentă

Media	continuare	De la	Pana la	Zi neplatita	Z.firma	Z.asig.soc	Val.firma	Val.asig.soc	Quantum ind.	Certificat
200	Da	1	3	Nu	0	3	0	450	450	✓

AAA BBB - Iulie 2026

Prima zi de CB ... 1

Ultima zi de CB ... 3

Continuare ☒

Certificat initial

Preia diferente

Dif. angajator Dif. Asig. soc.

Zile: 3 4

Val.: 60 80

În grila de *Recalcul salarii*, valorile indemnizațiilor vor cuprinde totalul dintre diferența pentru indemnizațiile din luna anterioară + indemnizația din luna curentă.

AAA BBB		1
Salar tarifar		4.500
Zile contract activ		19
Ore lucrate		152
Zile Cb+		4
Salar realizat		3.717
Salar ora		24,4565
Indemniz.CB societate	...	60
Indemniz.CB asig.soc.	▼	530
Venit brut ore lucrate		4.307
Venit brut baza de calcul		4.307
Total contributii angajat	...	1.508
Venit net TOTAL		2.799
Deducere de baza		865
Venit baza calcul impozit		1.934
Impozit calculat		193
Baza calcul impozit plata		1.934
Impozit de plata		193
Salar net		2.606
Contributii angajator	...	84,98
Retineri din impozit		8
Rest de plata		2.606

☒ Verificare corectitudine date inainte de recalcul

Recalcul lichidare

[New](#)
[LikiSal](#)
[LikiStat](#)
[Insi](#)

Detalii Indemniz.CB asig.soc.

Detalii Indemniz.CB asig.soc.	Valoare
Boala obisnuita (peste 15 zile)	530

III. Review-uri document

Rev. 1.1 **21.07.2026** – modificare mod de calcul diferente indemnizatii pct. 2
Rev. 1.0 **07.07.2026**